

# REKRUTACJA DO OHP

Celem rekrutacji jest prowadzenie przez OHP działań na rzecz ograniczania zjawiska zagrożenia młodzieży wykluczeniem społecznym poprzez:

- *zapewnienie wsparcia w zakresie realizacji obowiązku szkolnego i obowiązku nauki,*
- *wyrównywanie deficytów wychowawczych,*
- *rozwiązywanie problemów i trudnych sytuacji życiowych,*
- *umożliwienie aktywizacji społeczno-zawodowej oraz rozwoju zawodowego.*

## 1. Ogólne zasady rekrutacji do jednostek opiekuńczo-wychowawczych OHP:

- uczestnictwo młodzieży w Ochotniczych Hufcach Pracy jest dobrowolne i nieodpłatne;
- grupą docelową działań rekrutacyjnych OHP jest młodzież zagrożona marginalizacją lub wykluczeniem społecznym, która z powodu różnego rodzaju uwarunkowań ma ograniczone możliwości na płynne przejście przez system edukacji i wejście na rynek pracy;
- przyjęcia uczestników odbywają się na okres realizacji nauki w szkole lub przygotowania zawodowego w formach pozaszkolnych;
- kandydaci na uczestników OHP mogą ubiegać się o przyjęcie do ośrodka stacjonarnego (zapewniającego zakwaterowanie i całodobową opiekę wychowawczą) lub jednostki niestacjonarnej;
- przyjęcie młodzieży może nastąpić na wniosek rodziców/opiekunów prawnych i rozpoczyna się w oparciu o indywidualne zgłoszenie bądź wnioski lub opinię wydaną przez: pedagoga szkolnego, poradnię psychologiczno-pedagogiczną, pracowników pomocy społecznej, policję, sąd;
- rekrutowanej młodzieży oferowane jest wsparcie edukacyjno-wychowawcze jednostek OHP w zakresie kształcenia w formach zgodnych z ustrojem szkolnym określonych przepisami *prawa oświatowego*;
- w przypadku, gdy u kandydata do OHP stwierdza się potrzebę objęcia go pogłębionymi oddziaływaniami psychologiczno-pedagogicznymi i wychowawczymi, każdorazowo winien on być kierowany do stacjonarnych ośrodków szkolenia

## 2. Podstawowe kryteria przyjęcia młodzieży do 8-4 HUFIEA PRACY W NYSIE

Forma kształcenia	Kryterium realizacji obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki
Szkoła podstawowa z oddziałami przysposabiającymi do pracy <b>klasa VII i VIII.</b>	Ukończony 15 rok życia Nieukończony 18 rok życia. <u>UWAGA:</u> <i>Młodzież, która <b>nie ukończyła 15 roku życia</b>, może być przyjęta wyłącznie w przypadkach określonych w art. 191 § 2<sup>1</sup>-2<sup>7</sup> Kodeksu pracy, kiedy prawo dopuszcza wyjątkowo zatrudnianie tych młodych osób w celu przygotowania zawodowego.</i>
Szkoła branżowa I-go stopnia.	Ukończony 15 rok życia. Ukończona szkoła podstawowa lub gimnazjum. <u>UWAGA:</u> Osoby, które w bieżącym roku ukończyły szkołę podstawową i 18 rok życia mogą być rekrutowane do OHP w celu realizacji nauki zawodu;

**Kryteria przyjęcia do jednostek z zakwaterowaniem na terenie województwa opolskiego:**

Forma kształcenia	Kryterium realizacji obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki	Kryterium oddziaływań wychowawczych
Szkola podstawowa z oddziałami przysposabiającymi do pracy klasa VII i VIII.	<p>Ukończony 15 rok życia.                      Nieukończony 18 rok życia.  <u>UWAGA:</u>  <i>Młodzież, która nie ukończyła 15 roku życia, może być przyjęta wyłącznie w przypadkach określonych w art. 191 § 2<sup>1</sup>-2<sup>7</sup> Kodeksu pracy, kiedy prawo dopuszcza wyjątkowo zatrudnianie tych młodych osób w celu przygotowania zawodowego.</i></p>	<p>Trudna sytuacja życiowa spowodowana np. niepowodzeniami szkolnymi, opóźnieniem w nauce, niespełnianiem obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki; trudna sytuacja materialna; pochodzenie ze środowisk zagrożonych niedostosowaniem społecznym lub rodziny niepełnej, wielodzietnej, dotkniętej bezrobociem, symptomami przemocy; sieroctwem naturalnym lub społecznym.                      Stwierdzona przez OHP potrzeba objęcia kandydata pogłębionymi oddziaływaniami psychologiczno-pedagogicznymi określonymi w <i>Procesie wychowania w ośrodkach stacjonarnych OHP.</i></p>
Szkola podstawowa dla dorosłych klasa VII i VIII.	<p>Ukończony 15 rok życia.                      Opóźnienie szkolne oraz opinia poradni psychologiczno-pedagogicznej.</p>	<p>Trudna sytuacja życiowa spowodowana np. niepowodzeniami szkolnymi, opóźnieniem w nauce, niespełnianiem obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki; trudna sytuacja materialna; pochodzenie ze środowisk zagrożonych niedostosowaniem społecznym lub rodziny niepełnej, wielodzietnej, dotkniętej bezrobociem, symptomami przemocy; sieroctwem naturalnym lub społecznym.                      Stwierdzona przez OHP potrzeba objęcia kandydata pogłębionymi oddziaływaniami psychologiczno-pedagogicznymi określonymi w <i>Procesie wychowania w ośrodkach stacjonarnych OHP.</i></p>
Szkola branżowa I-go stopnia.	<p>Ukończony 15 rok życia.                      Ukończona szkoła podstawowa lub gimnazjum.  <u>UWAGA:</u>  <i>Osoby, które w bieżącym roku ukończyły szkołę podstawową i 18 rok życia mogą być rekrutowane do OHP w celu realizacji nauki zawodu;<sup>1</sup></i></p>	<p>Trudna sytuacja życiowa spowodowana np. niepowodzeniami szkolnymi, opóźnieniem w nauce, niespełnianiem obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki; trudna sytuacja materialna; pochodzenie ze środowisk zagrożonych niedostosowaniem społecznym lub rodziny niepełnej, wielodzietnej, dotkniętej bezrobociem, symptomami przemocy; sieroctwem naturalnym lub społecznym.                      Stwierdzona przez OHP potrzeba objęcia kandydata pogłębionymi oddziaływaniami psychologiczno-pedagogicznymi określonymi w <i>Procesie wychowania w ośrodkach stacjonarnych OHP.</i></p>

3. **Wymagane dokumenty rekrutacyjne przy przyjęciu uczestnika OHP:**
- a) *Kwestionariusz rekrutacyjny kandydata do OHP*
  - b) *Świadectwo szkolne (kopia) ostatnio uzyskane przez kandydata.*
  - c) *Dokument określający poziom absencji na zajęciach w ubiegłym roku szkolnym*
  - d) *Fotografia legitymacyjna (aktualna) - 1 sztuka.*
  - e) *Opinia poradni psychologiczno-pedagogicznej*
  - f) *Zaświadczenie o dochodach w rodzinie (dotyczy kandydatów do jednostek na miejsca z zakwaterowaniem).*
  - g) *Informacja/opinia dotycząca kandydata z poprzedniej placówki/placówek oświatowych.*
  - h) *Informacja dotycząca konsultacji z doradcą zawodowym*
  - i) *Zaświadczenie lekarskie o przydatności do zawodu*
  - j) *Indywidualna umowa o pracę (kopia), dostarczana po jej zawarciu.*

**Wszystkie dokumenty dostępne w siedzibie jednostki NYSA ul. Słowiańska 15, tel 77-409-33-25**